

浙建集团下属单位紧缺高层次人才招聘岗位要求

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
1	浙江省建工集团有限责任公司	品牌项目经理（土建、市政等）（2人）	全面负责项目施工建设、业务管理工作，协调项目部与各方关系，履行企业与建设单位签订的工程承包合同中规定的各项义务	本科及以上学历，土木工程等相关专业	持有一级注册建造师执业证书、工程师及以上职称、三类人员项目负责人安全生产考核合格证书（B证）	1.熟悉建筑业发展现状；掌握建筑业相关政策、法规以及规范； 2.具有10年及以上相关工作经历；熟悉业务流程和现场施工管控要点；有较强的沟通协调能力、计划与执行能力、团队建设能力、学习能力； 3.近5年任项目经理工程获得过钱江杯等省级杯及以上奖项（以获奖证书取得时间为准）。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）	30万起	联系人：吴老师 联系方式： 0571-88239815
2	浙江省一建建设集团有限公司	品牌项目经理（土建）（2人）	全面负责项目施工建设、业务管理工作，协调项目部与各方关系，履行企业与建设单位签订的工程承包合同中规定的各项义务	本科及以上学历，建筑工程等相关专业	持有一级注册建造师执业证书、工程师及以上职称、三类人员项目负责人安全生产考核合格证书（B证）	1.熟悉建筑业发展现状；掌握建筑业相关政策、法规以及规范； 2.具有10年及以上相关工作经历；熟悉业务流程和现场施工监控要点；有较强的沟通协调能力、计划与执行能力、团队建设能力和学习能力； 3.近5年任项目经理工程获得过钱江杯等省级杯及以上奖项（以获奖证书取得时间为准）。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）	30万起	联系人：钱老师 联系方式： 0571-88060327

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
3	浙江省三建建设集团有限公司	品牌项目经理（土建）（3人）	全面负责项目施工建设、业务管理工作，协调项目部与各方关系，履行企业与建设单位签订的工程承包合同中规定的各项义务	本科及以上学历，建筑工程等相关专业	持有一级注册建造师执业证书、工程师及以上职称、三类人员项目负责人安全生产考核合格证书（B证）	1.熟悉建筑业发展现状；掌握建筑业相关政策、法规以及规范； 2.具有10年及以上相关工作经历；熟悉业务流程和现场施工监控要点；有较强的沟通协调能力和计划与执行能力、团队建设能力和学习能力； 3.近5年任项目经理工程获得过钱江杯等省级杯及以上奖项（以获奖证书取得时间为准）。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）	30万起	联系人：蒋老师 联系方式： 0571-87332205
4	浙江省建设工程机械集团有限公司	海外高级营销经理（含建筑机械等）（3人）	负责海外市场调研与分析，策划并执行海外市场营销，负责所辖区域海外渠道拓展及维护，跟进订单及回款，协调处理各方，开展产品及渠道推广等工作	本科及以上学历，机械、国际贸易、市场营销等相关专业	/	1.熟悉海内外建筑业发展现状和趋势，掌握海内外相关政策、法规以及规范； 2.具有至少10年及以上经营管理或者市场销售工作经验，其中具有海外相关工作经验不少于3年，具备经营分析、市场研究或战略咨询经验，具有一定的业主及项目相关资源者优先； 3.接受长驻海外（东南亚/中亚/沙特），至少熟练掌握一门外语（岗位工作相关），具有较强的人际沟通、商务谈判、逻辑分析、解决问题等经营管理能力。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）	30万起，具体视业绩考评情况确定	联系人：郑老师 联系方式： 0571-22812550

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
5	浙江浙建产投发展有限公司（浙江浙建美丽乡村建设有限公司）	投资高级经理（1人）	负责投资计划、投资分析、投中管理、风险防控等工作；开展投资项目可行性研究，对投资项目进行全过程管理。负责对外跟踪经营，建立项目资源库；负责编制公司中长期发展规划，组织研究公司发展战略；负责研究制定公司投资方向及产业结构调整方案	硕士研究生及以上学历（实战经验丰富的可放宽至本科）	具有基金从业资格	1.掌握投融资、项目建设管理、基金管理知识，熟悉相关法律法规； 2.具备较强的市场开拓能力和良好的沟通协调、统筹规划、分析问题解决问题的能力，具有较为丰富的项目渠道资源； 3.具有5年以上股权投资、创业投资等相关工作经历，且有投资成功案例，对相关细分领域有较深的研究积累和行业洞见；熟悉基金管理，有产业基金运营管理经验或投资团队管理经验。具有知名投资机构、基金公司从业背景，并有成功实战经验的优先。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）（特别优秀的可放宽至50周岁以下）	30万起	联系人：王老师 联系方式： 0571-85116318

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
6	浙江建筑设计有限公司	副总工程师（暖通）（1人）	负责各类型建筑的通风、空调、采暖等暖通专业设计工作；与甲方及相关专业进行沟通协调，处理现场问题；带领暖通专业设计团队完成设计任务；与部门领导、项目负责人协作完成项目的技术管理、进度管理和团队管理等工作	硕士研究生及以上学历（实战经验丰富的可放宽至本科），建筑环境与设备工程等相关专业	副高及以上职称，持有注册公用设备工程师（暖通空调）执业资格证书	1.精通相关专业技术规范并能熟练运用各类设计软件； 2.吃苦耐劳，有较强的执行力和领悟力，有责任心，良好统筹分工能力； 3.具有担任暖通负责人5年及以上经验，具备多种类型建筑的暖通专业设计相关经验，有大型公建设计经验优先。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）（能力强的可适当放宽）	30万起	联系人：程老师 联系方式： 0571-88927512
7	浙江建筑设计有限公司	建筑资深设计师（1人）	负责根据客户需求和项目条件，制定方案策划；在方案设计阶段担任核心角色，负责制定设计目标、带领设计团队；与客户进行沟通与协商，对设计过程中的技术问题进行处理和支持	硕士研究生及以上学历（实战经验丰富的可放宽至本科），建筑学等相关专业	副高及以上职称，持有一级注册建筑师证书	1.精通相关规范、规程，熟练操作相关设计软件； 2.吃苦耐劳，有较强的执行力和领悟力，有责任心，良好统筹分工能力； 3.担任建筑设计负责人5年及以上，具备多种类型建筑的建筑设计专业设计相关经验，有大型公建设计经验者优先。	45周岁以下（1979年1月1日以后出生）（能力强的可适当放宽）	30万起	联系人：程老师 联系方式： 0571-88927512

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
8	浙江浙建云采科技有限公司	高级软件工程师 (1人)	负责数字化平台技术需求分析、软件架构设计及优化、方案的输出; 负责核心软件模块的设计开发, 确保代码质量与性能; 负责云原生平台新技术研判、应用与落地; 负责完成开发项目技术风险预案及技术攻关	硕士研究生及以上学历 (实战经验丰富的可放宽至本科学历), 计算机、软件工程、信息管理等相关专业	/	1.具备扎实的 JAVA 基础,精通多线程编程, 熟悉分布式、缓存、消息队列等机制; 熟悉 JVM, 包括内存模型、类加载机制以及性能优化; 深入了解开源的框架, 如 Spring、Hibernate 等, 精通关系型数据库设计及 SQL, 精通 unix/linux 操作系统; 具备良好的业务关键需求识别和领域模型设计的能力; 2.具有 5 年以上工作经历, 有大型分布式、高并发、高负载、高可用性系统设计和稳定性设计经验优先。	40 周岁以下 (1984 年 1 月 1 日以后出生)	薪酬待遇面议	联系人: 时老师 联系电话: 0571-88219695
9	浙江浙建云采科技有限公司	电商高级经理 (1人)	负责电商平台建设、探索新经营模式、市场拓展, 客户关系维护及新客户开发	本科及以上学历, 电子商务、经济管理、计算机等相关专业	/	1.了解主流平台的商业模式和运营规则, 具备出色的商务谈判、市场开拓和业务创新能力; 对数据敏感, 具有通过数据挖掘解决业务问题的能力; 2.具有 5 年及以上电商行业相关工作经验。有大型电商公司工作经历和电商资源的优先。	45 周岁以下 (1979 年 1 月 1 日以后出生)	薪酬待遇面议	联系人: 时老师 联系电话: 0571-88219695

序号	所在单位	岗位名称	岗位职责	学历/专业要求	职称/证书要求	工作经历/能力要求	年龄要求	薪酬待遇	备注
10	浙江建投数字技术有限公司	高级软件工程师 (2人)	负责数字化平台技术需求分析、软件架构设计及优化、方案的输出; 负责核心软件模块的设计开发, 确保代码质量与性能; 负责云原生平台新技术研判、应用与落地; 负责完成开发项目技术风险预案及技术攻关	硕士研究生及以上学历, 计算机、软件工程、信息管理等相关专业	/	1.具备扎实的 JAVA 基础,精通多线程编程, 熟悉分布式、缓存、消息队列等机制; 熟悉 JVM, 包括内存模型、类加载机制以及性能优化; 深入了解开源的框架, 如 Spring、Hibernate 等, 精通关系型数据库设计及 SQL, 精通 unix/linux 操作系统; 具备良好的业务关键需求识别和领域模型设计的能力; 2.具有 5 年以上工作经历, 有大型分布式、高并发、高负载、高可用性系统设计和稳定性设计经验优先。	40 周岁以下 (1984 年 1 月 1 日以后出生)	薪酬待遇 面议	联系人: 薛老师 联系方式: 13587717973
11	人力公司 (筹)	人力资源高级经理 (1人)	负责公司经营战略目标与年度经营目标编制和规划, 负责运营管理、招标采购、安全管理、劳务管理、客户关系维护、经营风险防范等工作, 推动公司经营高质量发展	本科及以上学历, 工商管理等相关专业	副高及以上职称或人力资源专业相关高级技师	1.熟悉人力资源服务业的相关政策要求, 掌握人力资源等专业知识, 精通猎头、派遣等人力资源业务; 2.综合素质较好, 具有较强的组织协调能力和对外沟通能力; 3.具有 8 年以上工作经历, 其中 5 年以上人力资源相关工作经验; 4.在国内外知名人力资源服务企业担任中层正职及以上职务或相当职级任职经历的优先。	45 周岁以下 (1979 年 1 月 1 日以后出生)	薪酬待遇 面议	联系人: 施老师 联系方式: 0571-88393236