



浙建集团

ZHEJIANG CONSTRUCTION INVESTMENT GROUP

# 浙江建機報

ZHEJIANG CONSTRUCTION MACHINERY MONTHLY

2019年2月22日

浙江省建设机械集团有限公司 主办

第1期(总第1045期)

浙企准字第S046号

http://www.zjj.com.cn

E-mail: zjj1958@zjj.com.cn



## 集团召开 2019 年工作会议

1月27至28日,集团召开2019年工作会议。会议回顾总结2018年工作,分析宏观经济形势与行业发展状况,研究部署了2019年重点工作。浙建集团党委副书记、工会主席陈光锋到会指导并讲话。

陈光锋充分肯定了集团2018年工作。他说,集团2018年圆满完成浙建集团下达的各项指标任务,整体运行体现了质量向好、发展提速的态势,表现在领导班子合力明显增强;经济指标大幅增长;创新发展举措有效;研发成果不断丰富;内控管理切实加强;党建工作更加严实。

对集团2019年的发展,陈光锋提出了四点要求。一要把握好新要求,以最快速度传达学习浙建集团2019年工作会议精神。要一以贯之高质量发展的主线,咬定目标,保质保量,争取超额完成经济指标;要坚持稳中求进的总基调,领会浙建集团提出的“三稳三进”的意义,一以贯之地按照既定的发展战略,优化内部管控,加大科技研发的力度,进行技术改造,研发新产品;要扎扎实实抓好落实,坚决按浙建集团沈德法董事长提出的“七个抓落实”的要求,完善企业制度,强化纪律与规矩。二要贯彻好新部署,以最好态度推动建机创新发展。要做好科技强企这篇文章,充分利用研究院的平台,引进高层次、高学历人才,开展产学研合作,提升智能化水平;要做好巡察整改这篇文章,在补齐短板基础上把它发展为长板,加强对下属单位的管理,落实好请示报告制度,落实预算管理,从营销源头提升效益;要做好风险控制这篇文章,全力以赴清理陈年旧账,分门别类开展清欠,减存量,控增量,落实成本管理、合约管理、集中采购等机制。三要开启新征程,以最实的举措加强人才队伍建设。要重视引进高层次人才、留住核心骨干人才,大力选拔年轻干部、培育工匠队伍;要制定好的机制,探索营销研发团队项目股份制,对下属单位考核增加个性化指标;要



提升资源配置的能力,把好的资源配置到最能产生效益的地方,抓住机会,重组兼并。四要扛起新使命,以最严的要求压紧压实党建的主体责任。要聚焦党的建设,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,要推动党的领导有效融入公司治理各个环节,发挥好党委把方向、管大局、保落实的领导核心和政治核心作用,做好学习与宣传工作等;要聚焦基层基础工作,优化党支部设置,充分完善“项目长”制、支部进项目等制度,推动支部的规范化建设;要聚焦清廉浙建的建设,各级党组织层层压实责任,把党风廉政建设清单传达到项目支部,持之以恒落实好中央的“八项规定”及其实施细则等;要聚焦文化品牌的建设,以浙建集团70周年系列活动为主线,讲好浙建集团70年好故事,大力弘扬爱国主义,大力弘扬爱岗敬业,大力开展对外宣传,彰显企业形象。

集团党委书记、董事长许惠铭传达了浙建集团2019年工作会议精神,并作题为《保

持战略定力 聚焦精准发力 提升发展合力 全力以赴推动集团高质量发展》的讲话。就如何高质量推动2019年各项工作落地见效,他要求集团上下同心协力,一要增强战略定力,一以贯之全面推进四个转型。要稳定企业发展战略,坚定信心、抓住机遇、聚焦资源,持续推动商业模式、营销模式、产品创新、生产模式四个转型。二要提升发展质量,持之以恒全面实施“六化管理”。要全面加强经营管控、清欠管控、财务管控、成本管控、质量管控、安全管控、制度管控。三要坚持党建引领,坚定不移全面加强党的建设。要站稳政治立场,突出党建工作引领力;要强化队伍建设,发挥浙建铁军战斗力;要聚焦服务发展,增强基层堡垒凝聚力;要持续转变作风,提升廉政建设约束力。

围绕如何补齐短板,进一步提升企业竞争力,许惠铭提出了三个方面的工作要求。一要有新的激情、新的思路、新的举措、新的作为。以问题为导向,以职责要求为突破口,围

绕建机“四个转型”“六化管理”,思想上要再重视、行动上要再提速、精神上要再振奋,先行提出集团十大重点工作,督促员工争分夺秒完成任务。二要不断以新的知识、新的观念、新的方法、新的策略提升自身素质与能力。紧跟时代信息化的节奏,消灭年龄与知识的代沟,认真快速学习,时刻坚持培训,充分运用信息化的知识与工具。三要以新的责任、新的担当去强力执行,真抓实干,全面落实沈德法董事长“七个抓落实”的要求,按照既定的目标,讨论的方法,以高度的责任心助力企业高质量发展。最后,全体员工要常具“两本”,做人的本分,做事的本事;要常具“两吃”,能吃苦,肯吃亏;要做到“两个极致”,潜能发挥极致,身体健康发挥极致。上下一致,共同创造集团更好的明天。

集团总经理、党委副书记叶建平作题为《持续提升 变革创新 做实做优全面完成全年目标任务 推动集团高质量发展》的行政工作报告。在总结2018年工作的基础上,部署了2019年八个方面的具体工作。一要深入推进商业模式转型,为高质量发展提供强大动力;二要深入推进营销策略转型,为高质量发展激发市场活力;三要深入推进产品创新转型,为高质量发展贡献建机智慧;四要深入推进生产组织转型,为高质量发展筑造四梁八柱;五要全面推进“六化”管理,为高质量发展奠定坚强基础;六要严把风险防控,提升运行质量,为高质量发展筑牢安全大堤;七要加快推进人才队伍和薪酬体系建设,为高质量发展提供人才与激励保障;八要持续推进和谐建设和发展活力,为高质量发展彰显国企优势。

会议期间,集团套开了安委会(扩大)会议。

集团领导班子成员、中层管理人员以及部门和专业公司管理人员代表等70余人参加会议。(办公室 周瑞)

## 集团召开领导班子调整宣布会



1月10日,集团召开领导班子调整宣布会议,浙建集团总经理、党委副书记陈桁出席会议并讲话。浙建集团党委组织(人力资源)部部长沈伟新宣布浙建集团党委关于集团领导班子调整的决定,叶建平同志任集团董事长、总经理,党委委员、副书记,方国庆同志不再担任集团董事长、总经理,党委副书记、委员职务,另有任用。浙江浙建实业发展有限公司董事、总经理、党总支副书记捷捷,集团领导班子成员,总经理助理和相关部门负责人参加会议。

陈桁在讲话中指出,这次对浙江建机领导班子调整的决定,是浙建集团党委从推动建机集团改革发展的大局出发,根据企业当前运行情况和领导班子建设的实际,经充分酝酿、综合比选作出的。叶建平同志经过多岗位历练,管理经验比较丰富,工作能吃

苦,有韧劲,有激情,选派他到浙江建机工作,既是落实干部交流制度的需要,又是出于发挥个人长处,推动班子形成引领发展更强合力的考虑。希望叶建平同志把好的作风和做法带到建机,与其他班子成员一道,共同推进企业创新转型和高质量发展。要加强自身政治建设,严明政治纪律和政治规矩,牢固树立“四个意识”;要加强专业知识的学习,尽快了解情况,做好角色转换;要维护好班子团结,坚持民主集中制,做到有境界、有胸怀、有素养,相互尊重,勠力同心,步调一致;要率先垂范,带好队伍,做好服务,履行“一岗双责”,强化制度执行,营造集团风清气正良好环境。

陈桁强调,浙江建机作为浙建集团产业链中的重要一环,作为一家高新技术企业和专业机械制造企业,要紧紧围绕高质量发展目标,始终坚持新发展理念,牢固树立“科技是第一生产力”,高度重视产品研发工作,通过自主研发、借力联合研发等方式,扩充产品类别,提升产品性能,开拓产品领

域,掌握核心技术,增强竞争能力;要高度重视研发人才队伍建设,增加投入,完善培养激励机制,为建立以科技为支撑的持续发展集聚力量;要将信息化建设摆上重要日程,提升生产管理信息化、流程化、标准化水平;要加快生产方式、组织模式调整优化,提高自动化、智能化水平,提高效率,降低成本,提升效益;要集中力量采取各种方法,加快存量应收款清欠工作,切实降低企业运行风险,解决好当前制约企业改革发展的最突出问题。

许惠铭代表集团领导班子感谢浙建集团党委对浙江建机改革发展和领导班子建设的重视和支持,欢迎叶建平同志履新。他表示,愿与叶建平和其他班子成员一道,以班子的调整充实为浙江建机改革发展再出发的新起点,以心的一致开拓创新,以行的一致再创新绩。希望叶建平同志尽快熟悉集团生产经营情况,期待叶建平同志把新理念、新思路、新举措带到建机,助力企业实现高质量发展目标。

叶建平在表态发言中感谢浙建集团党委对他的信任和培养。他表示,将尽快熟悉集团产品结构、生产工艺、员工队伍等情况,尽快缩短工作过渡期,进入新角色,融入新环境;将进一步加强学习,提高政治站位,践行“四个意识”,贯彻落实好浙建集团“五个转”发展理念和“四个强企”发展导向,同班子成员一道引领企业发展迈上新台阶。(党委工作部 黄浙云)

1月28日上午,集团召开2018年度考核会议。浙建集团党委组织(人力资源)部副部长陈传见到会指导,集团党委书记、董事长许惠铭主持会议,集团中层以上管理人员及基层管理人员代表共70余人参加会议。

会上,许惠铭作了2018年度领导班子总结报告,并作了个人述责述廉述德述法报告,其他班子成员作书面报告。会前,相关报告材料在集团OA上进行了公示。

陈传见对集团2018年取得的成绩给予充分肯定,他指出集团领导班子2018年以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,坚决贯彻落实浙建集团“五个转”发展理念和“四个强企”发展导向,在强研发、严管控、补短板、抓党建等的各项工作上都取得了可观的业绩,说明了集团的领导班子是有战斗力、有凝聚力的班子。对于测评工作,他强调,与会人员要高度重视、认真对待,要主流全面、客观公正,出以公心地对各项工作、班子成员进行评价。

在听取报告后,与会人员认真填写了《领导班子年度考核民主测评(评议)表》等表格。(本报记者)

## 集团召开2018年度考核会议



# 持续提升 变革创新 做实做优 全面完成全年目标任务 推动集团高质量发展

叶建平

## 一、2018年指标任务完成情况

2018年,集团完成工业总产值8.5亿元,完成年度指标的121.43%,同比增长30.46%;完成新签合同额8.4亿元,完成年度指标的120%,同比增长25.14%;实现产品营业收入8.8亿元,完成年度指标的146.67%,同比增长61.02%;实现利润总额3012万元,完成年度指标的150.6%,同比增长123.94%;四大关键指标均实现两位数增长,基本实现高质量发展的既定目标。

## 二、2019年主要目标任务和工作部署

2019年是集团实施“十三五”规划的关键之年,也是推进集团转型升级、高质量发展的转折之年。今年集团工作的总体要求是:全面贯彻党的十九大精神,高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,贯彻落实浙建集团“四个强企”“五个转”要求,坚持“持续提升 变革创新 做实做优”工作思路,一以贯之深化企业“四个转型”,持之以恒推动企业改革攻坚、创新突破、补齐短板、人才建设、风险防控等各项工作,聚焦聚力集团高质量、高效益发展。

根据这个总体要求和浙建集团下达的指标、目标,确定集团2019年的主要经济指标为:

——新签合同额11亿元,完成企业总产值11.8亿元,实现营业收入8.5亿元、利润总额4000万元、净利润3500万元,实现净利润率3.8%以上。

——租赁新签合同额达到1亿元,适用于建筑工业化的塔机销售占比50%以上,新签大业主1个以上,其合同额占比达到3%以上。

——资产负债率控制在68%以内,两金占比控制在80%以内,三项费用占比控制在15%以内。

——全年不发生重大安全事故。

围绕上述总体要求和指标、目标,2019年主要抓好以下八个方面工作。

### (一) 深入推进商业模式转型,为高质量发展提供强大动力

深入推进集团从单一的生产型企业向生产性服务企业转变。抓住制造业与服务业加速融合的发展趋势,推进集团从单一的产品提供商向整体解决方案集成供应商转变。

一要加强集团内部产业链的资源整合,推进建设租赁并购落地,粘合企业研究院、起重机械公司、销售公司、租赁公司、工程机械公司、浙建集团建筑机械设备管理中心,构建集产品研发、制造、营销、服务“四位一体”的经营体系。

二要突破自有及现有产品系列的局限,充分运用好工程机械公司的工程机械代理许可,将集团拓展成为工程机械设备的总集成供应商。

三要发挥集团制造、安装双一级资质优势,在引领企业对产品进行创新设计的同时,对产品实施全生命周期管理服务,要切实履行好浙建集团建筑机械设备管理中心职能,做好浙建集团内部设备供应、安全管理等集中管控和服务,持续提升内部市场占有率,积极探索适用于生产性服务业的新服务模式,将提升服务意识、完善服务流程、规范服务标准作为商业模式转型的重要抓手,提升全过程服务质量,致力打造“建机租赁”品牌。

### (二) 深入推进营销策略转型,为高质量发展激发市场活力

深入推进从单一的产品销售向“以租促销、以销强租”的租销一体化营销体系建设,理性应对由于市场形势变化可能再现的行业非理性竞争局面,坚定市场定力,坚持抓好经营高质量发展。

一要在产品销售方面,继续将重心向适用于建筑工业化的大中型塔机倾斜,区域上继续拓展优质的华东市场,坚持主推全款、按揭销售,逐步提高分期首付比例至60%以上,根据内外形势谨慎调整销售政策。

二要在产品租赁方面,持续推进经营性租赁在省外区域的发展,继续巩固贵州、武汉

租赁市场,加大对南京、上海、合肥、福州等潜在市场的投入。

三要推行线上线下联动的营销服务模式,充分利用现有的网络技术,借助浙建集团建筑机械设备管理中心的现有平台,在浙建集团内部先行先试,建立租销一体化的网络平台。

四要继续变革创新租销一体化的租赁业务开展模式,积极尝试与优质客户合作,对接中建三局、中建四局、中铁等央企下属分子公司,上海建工、宁波建工等各省市国有建设单位,扩大销售和租赁业务,力争租赁服务业务价值和产品销售收入形成3:7的比例格局。

五要继续强化集团总部经营管控职能,加快经营分中心的搭建步伐,配好硬件、充实人员,跟上管理、建立体系,实现管理规范化、生产基地化、服务本土化、安全巡察常态化。

六要经营好电网大客户,深入挖掘相关产品市场,突破现有单一的电力杆塔市场瓶颈,打开特高压以外的电网市场。

### (三) 深入推进产品创新转型,为高质量发展贡献建机智慧

深入推进从单一建筑机械产品向产业上下游适用于建筑工业化施工的大型机械产品转型。在整体研发方向上逐步向研发+互联网、研发+大数据、研发+模块化转型。

一要做好产品创新规划。要牢固树立“科技是第一生产力”的发展理念,高度重视产品研发,建立与销售联动的市场反应机制,正确把握市场需求,深入开展市场调研,从扩充产品类别、开拓产品领域、掌握核心技术等方面,提出产品创新规划,分解为新产品开发计划并加以实施。

二要在塔机产品方面,根据建筑工业化及装配式建筑的发展动向,对产品进行市场细分,精准发力,顺应吊装要求,从单一的大型塔机向大型塔机和中型塔机并存的方向转型,研发315吨米以上大型塔机,并且根据中大型塔机平头化的市场发展趋势,研发7020/7530系列平头塔机,加强智能化、大型化、平头化建设,利用高传感技术,建立工业化需求的精准化吊装、精准化就位、网络远程控制、远程故障排除、故障发起警示等智能配置。

三要在施工升降机产品方面,完成生产重组,研发安全高效环保节能的施工升降机,重塑品牌。

四要在电力施工机械产品方面,从大型、超大型抱杆向适用于城市间高压输变电线路建设的500千伏以下轻量化、小型化抱杆研发,跟踪好南方电网、国家电网等用户信息和需求情况,做好北京电科院T2D36双摇臂抱杆,南方电网超小型双臂抱杆研发。

五要在新产品研发方面,针对快速发展的节能环保等国家战略性新兴产业领域,重点对固废处理产品进行调研,寻找合适的切入点,采取合作、引进等方式,研制新型固废处理设备。

### (四) 深入推进生产组织转型,为高质量发展筑造四梁八柱

深入推进由传统制造逐步向人工智能、机器制造和数字制造转变;生产组织向定制化、个性化转变,组织方式向网络化转变。

一要充分借力社会力量,继续加大外协力度,除关键核心技术外,在规范制度前提下引进民营企业的经营理念与合作方式,充分挖掘潜能,从各个方面提升产能;同时改变现有外协方式,变零件外协为部件成套外协,由外协解决油漆等制约产能的工序,缓解自身的环保和生产压力;提升质量管控能力,质保体系向前端延伸,协助供应商建立符合我方生产模式的质保体系,确保进厂零部件为合格品。

二要加大技改投入,优化技术工艺,变革现有工艺模式,重点改进基础节、吊臂等整体生产工艺为分步、分工序生产工艺,适应流水作业,批量化生产,提高工效;完善大塔工装,对套架采用整体工装,减少配焊;将简化配塔作业列为攻坚课题加以研究整改;引进新设备,如焊接变位机、等离子切割机,加强车间生产的现代化水平,以“机器换人”提高生产效率。

三要增强生产进度计划管控,外部要求

供应商按计划成套供应,缓解生产中缺件少件问题,内部强化计划的严肃性,完善工段、班组的台帐,加强日常监管力度,使之真正成为生产作业的依据。

### (五) 全面推进“六化”管理,为高质量发展奠定坚实基础

以加快信息化建设为抓手,全面推进“市场开拓全员化”、“清欠对账专业化”、“合约管理规范化”、“成本控制合理化”、“资源管理集控化”、“审批流程程序化”的“六化”管理,大力提升管控能力与管理效能,切实提高发展质量。

抓信息化建设。在内部管理上,将目前ERP系统、OA系统的点状应用状态全面提升为一体化应用阶段,通过升级扩展将基础应用阶段的应用点连成网,实现财务、人力资源、销售、生产、研发、采购、委外、仓库、质量、设备、售后等的全过程信息化管理,通过三到五年的时间,逐步推动管理信息化、制造智能化,以信息化促进管理提升和工业化升级。在平台建设上,探索开发智能化设备服务平台,实现对设备合格供方、使用登记、安全监控和维修保养等的信息化管理,提升浙建集团建筑机械管理中心的设备管控水平。

抓“项目长”制。持续推进“项目长”制工作,真正将集团本部的管理重心下沉到车间(项目),提升服务基层意识和成效,加强对生产车间、租赁管理中心、清欠项目和经营项目的联系和管控,推动全员市场开拓意识传递到基层,推动基层问题高效解决,确保工作目标实现。

抓专业对账。设立债权部门,进行专业的对账管理,在账务和法务之间建立一个缓冲带,将逾期6个月以上的应收账款移交债权部对账、清理,让业务部门有更多精力做业务,解决当前对账清欠的老大难问题。

抓债权管理。要着手建立与市场经济相适应的清欠长效机制,要对应收账款进行经常性定期分析,建立往来账的对账分析制度,避免债权丧失法律时效,同时拓展多元化的清欠手段,完善奖罚分明的清欠激励机制,以保证清欠工作取得实效。

抓成本管控。加强对采购源头的成本控制,充分发挥新设立的招标审价部的职能履行,扩大招标物资范围,做好供应商管理,切实降低成本,提升效益,要求外协、外购成本下降1个百分点;优化产品的设计和工艺,通过技术革新实现降本增效;细化对生产过程的管理,杜绝跑冒滴漏,拒绝铺张浪费。

抓资源集控。全面提升集团对人力资源、物资材料、采购计划、资金支付、资质管理等管控程度,集约控制规范管理各项资源,进一步加强资源的合理配置,所有二级企业的资源,全面由集团本部统一管控、调配使用。

抓巡察机制。要不断巩固和扩大浙建集团巡察整改成果,强化制度建设,完善体制机制,坚决防止“回潮”和反弹,构建长效机制,不断巩固整改成效,构筑集团高质量发展的保护屏障。要在集团内部形成巡察和专项审计的常态化机制,做好对工程机械公司巡察整改的督促落实及“回头看”的验收工作,开展对外协、外购、合同签订与收款,对账管理等专项审计,开展对起重机械公司的巡察。

### (六) 严把风险防控,提升运行质量,为高质量发展筑牢安全大堤

正视当前集团面临的各类问题和风险,注意系统把控,注重防范,防微杜渐,将风险发生率降到最低,打造安全发展的新局面。

防范运行风险。对营业收入、利润总额、净利润率、资产负债率、应收账款、存货、经营性现金流等财务指标,要强化过程监控,严格控制“两金”占比在80%以内。要高度重视清欠工作,树立现金为王的理念,彻底解决业务、财务两张皮的现象,规范对账,加快存货周转率,确保应收账款明显下降,谨防被应收账款、财务成本等“压垮”。

防范法律风险。要加强法律风险防范,为集团发展构筑一道牢固的风险防火墙。要把法务工作贯穿于生产经营的全过程,杜绝法务工作就是诉讼工作的思想,推进法务工作前移,建立事前、事中、事后工作机制,强化风

险控制能力。要提高全员法律风险防范意识和能力,进一步加强诉讼案件清理。

防范质量安全风险。要从技术、工艺、质量管控等方面切实加强产品质量的全过程管理,进一步加强质检力度,实现车间自检、互检全覆盖,坚决抑制重量轻质现象抬头;通过规划场地、调整布局、规范成品库管理,解决当前因现做现发造成的质量下降,错发、漏发问题频发的困境,降低产品的三包维修成本。要继续全面落实安全生产责任制,完善事故上报制度,完善安全隐患整改制度,加大事故考核力度及事后教育培训;加大日常安全巡检力度,严格车间安全操作规范,增强安全防护,切实保障安全生产,有效减少安全事故发生。

防范廉洁风险。要继续推进“两个责任”落实,指导督促集团两级领导认真履行“一岗双责”,继续做好中层管理人员廉洁档案,及时全面掌握干部廉洁基本情况,规范廉洁从业行为。要继续推进作风建设,保持正风肃纪的高压态势。要推进“监企共建”,借助监察机关的力量,有效推动企业党风廉政建设不断攀上新台阶。要强化监督,抓好效能监察,推进“清廉建机”建设,努力营造全员参与、全员排查、全员防范的良好氛围。

### (七) 加快推进人才队伍和薪酬体系建设,为高质量发展提供人才与激励保障

建立完善人才培养和管理机制,突破人才瓶颈;切实做好人才队伍建设专项规划,创新人才引进模式,打造人才集聚高地;建立健全职工、职业生涯管理体系,工作绩效评价考核机制,改革完善绩效薪酬体系,真正发挥薪酬激励机制。重点做好以下五支队伍的人才建设。

培养青年队伍。继续开展导师带徒制,搭建青年展示才华的平台,举办青年演讲比赛、才艺比赛等,关心青年的工作生活,要经常性召开青年员工座谈会,丰富青年业余文化生活。

提炼工匠队伍。强化“十百千万”浙建工匠培育工程,通过内部举办焊工、油漆工等技能比赛,发掘、培养和选树一批工匠;积极推动技能大师工作室建设,培养各类骨干、大师和领军人物。

壮大营销队伍。扩大各地办事处人员规模,以发展经营性租赁、实施租销一体化、打造服务基地化为导向,培养壮大一批区域人才队伍,尤其是多面营销队伍。

优化研发队伍。结合集团产品研发的不同方向,将研发队伍按照产品类别进行结构化细分,使每一产品的研发队伍既有拔尖的技术带头人,又有中坚的设计力量,还有培养储备的新生力量。

充实清欠队伍。针对集团应收款仍居高不下的现状,继续挖掘清欠队伍在回款方面的积极作用,在现有清欠队伍的基础上,一方面充实法务专业力量,另一方面充实清欠专员力量,通过加强培训、分享交流经验等方式,打造一支专业过硬、素质过硬、业务过硬的清欠队伍。

### (八) 持续推进和谐建设和发展活力,为高质量发展彰显国企优势

在实现集团健康良性发展的同时,把发展的红利惠及广大职工。开展职工合理化建议活动,深化企务公开制度,提高决策过程透明度,推进管理过程公开化。要严格落实意识形态和维稳责任制,加强不稳定因素排查和监管,妥善处理信访上访事件,及时化解矛盾。要关心关爱职工,完善职工工资正常增长机制,让职工共享转型发展成果。要关心关爱困难党员和困难职工,切实做好帮困扶贫工作。要关心关爱离退休老同志,不断改进离退休人员管理服务,在高质量发展过程彰显国企的政治优势和政治担当。

同志们,2019年,有机遇更有挑战。责任重在落实,使命贵在担当,实干创造前程。让我们紧紧团结在集团党委、董事会周围,围绕核心,以坚如磐石的决心、虎口夺食的勇气,以只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力,关口前移、重心下移,真抓实干、久久为功,全力以赴推进集团高质量发展迈上新台阶,以优异成绩迎接浙建集团成立70周年,在新中国成立70周年之际谱写浙江建机新的华丽篇章!

# 陈理泉一行慰问集团科技人才和困难职工

1月11日上午,浙建集团纪委书记陈理泉、巡察组组长齐雨震到集团萧山生产基地,看望慰问集团科技人才周立宏和困难职工江福后。

周立宏是集团企业研究院副院长,主管集团电力施工机械的研发。陈理泉与周立宏亲切交谈,详细了解他的岗位工作情况和家庭生活情况。陈理泉说,技术研发骨干是制造型企业的宝贵财富,是企业不可或缺的中坚力量。作为年轻人,要发挥好自身优势,克难攻坚,走在前列,同时身为一个团队的带头人,还要发挥好模范引领作用,团结带领整个团队积极为企业的发展作贡献。周立宏表示,非常感谢组织对他的培养与关心,一定会牢记使命,尽心尽责,迎难而上,为集团改革发展奉献自己的力量。

江福后是集团起重机械公司装配工段油漆工。陈理泉详细了解了江福后一家的困难情况后,鼓励他一定要对生活充满信心,以积极乐观的态度面对生活,组织会尽好帮扶之职,帮助缓解“因病致困”的情况。江福后表示,衷心感谢组织对他的关心和帮助,一定会好好工作来回报组织。

集团党委副书记、工会主席梅天斌陪同慰问。

(本报记者)



## 图片新闻



2019年1月15日,荷兰SIOUX集团的2位专家来集团萧山生产基地进行交流考察,洽谈合作,集团企业研究院副院长王汉伟及科技研发公司相关人员陪同。双方就在我国大力发展装配式建筑的潮流下,集团中大型塔机智能化制造的研究方向展开技术交流。2位专家了解了集团发展史、集团主要产品及产品应用领域,并参观了集团生产车间和场地。SIOUX集团是西欧地区高端装备智能制造领域最大的合同开发企业,也是西欧高技术产业领域创新技术的开发者和提供者,与飞利浦、博世、蔡司等100家世界知名品牌企业有长期合作。(研究院 徐景鲁)

# 哈尔滨工业大学机电工程学院教育部卓越工程师教育培养计划工程实践教育基地落户集团



1月22日上午,哈尔滨工业大学机电工程学院-浙江省建设机械集团有限公司教育部卓越工程师教育培养计划工程实践教育基地授牌仪式暨工程领军人才计划毕业设计开题答辩在集团萧山生产基地举行。集团党委副书记、工会主席梅天斌,党委委员、总工程师金鹤翔,哈尔滨工业大学机电工程学院工程实践教育基地主任张宏生,机械制造系系主任李跃峰,集团企业研究院党支部书记、院长李维波,副院长何罗波等参加

仪式。张宏生首先代表哈尔滨工业大学机电工程学院向集团授予“教育部卓越工程师教育培养计划工程实践教育基地”牌匾,梅天斌代表集团授牌。同时,哈尔滨工业大学机电工程学院还聘集团党委书记、董事长许惠铭为工程实践教育基地特聘顾问,聘金鹤翔为导师。梅天斌在讲话中指出,哈工大是国家211、985工程首批重点建设和“双一流”建设高校,是高端人才的重要输出基地,是人才资源高地,浙江建机集团是国家高新技术企业、省内建筑施工机械的龙头企业,是各类人才施展才华的舞台。哈工大机电工程学院选择与集团开展校企合作,这是对集团科研实力和人才培养工作的充分肯定。集团将以工程实践教育基地的落户为起点和契机,建立浙江建机与哈工大机电工程学院的长期友好

合作关系,希望今后双方优势互补、需求互助、资源共享,期待哈工大机电工程学院的毕业生到集团工作成才,期待哈工大机电工程学院成为集团科技研发、创新转型发展的重要智力支撑。集团将倍加珍惜这次合作机会,切实做好对实习生的关心、服务和培养工作。

张宏生对集团重视此次校企合作表示衷心感谢,希望集团能为学校派出来的优秀实习生压担子,帮助提高综合素质,希望实习生努力工作学习,以优异成绩回馈企业,希望双方合作能长期持续,共同实现双赢。

毕业设计开题答辩中,哈工大机电工程学院派驻集团企业研究院塔机组实习生于鑫作了题为《QTZ200平头塔式起重机的总体方案及起重臂设计与分析》的毕业设计开题报告,金鹤翔、张宏生、李跃峰、李维波等专家组成员进行了评析、提问,并提出指导意见。

卓越工程师教育培养计划,是为贯彻落实党的十七大

提出的走中国特色新型工业化道路、建设创新型国家、建设人力资源强国等战略部署,贯彻落实《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》实施的高等教育重大计划,由教育部于2010年6月正式启动,哈尔滨工业大学为第一批“卓越工程师教育培养计划”高校。该计划以培养造就一大批创新能力强、适应经济社会发展需要的高质量各类型工程技术人才为主要目标,参与卓越计划的高校和企业通过校企合作途径联合培养人才。(党委工作部 黄浙云)



# 集团党委中心组召开2018年度民主生活会专题学习会

为开好集团党委领导班子2018年度民主生活会,2月18日,集团党委书记、董事长许惠铭主持召开2018年度民主生活会专题学习会,党委理论学习中心组全体成员参加会议。

会议集中学习了习近平总书记视察广东、上海和在中央全面深化改革委员会第五次会议上的重要讲话,在纪念刘少奇同志诞辰120周年座谈会上的重要讲话,在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神。

许惠铭指出,通过学习交流,进一步统一了思想认识,打牢了民主生活会思想

基础。他强调,开好民主生活会是一项重要政治任务,领导班子成员要按照浙建集团文件精神,扎扎实实做好民主生活会会前学习、意见征集、班子对照检查材料和个人发言提纲撰写、谈心谈话等各项准备工作;要提高政治站位,统一思想认识,深刻把握主题,认真自我剖析,确保高质量开好民主生活会,进一步加强领导班子建设,坚决听从以习近平同志为核心的党中央集中统一领导指挥,坚定贯彻新发展理念,担当有为、敢作敢为,带领广大党员和职工群众,继续推进改革攻坚、增长转型、补齐短板、人才建设、风险防范等各项工作,努力实现企业高质量发展。

会上还传达了学习了浙建集团2019新年工作例会精神,重点就浙建集团党委书记、董事长沈德法对2019年工作提出的“时刻紧绷‘安全弦’,确保企业的安全生产;全力以赴确保一季度‘开门红’;抓紧落实2019年各项目标任务;全面抓好集团改革发展工作;切实加强集团总部建设落实条线管理;抓好经营工作,主动出击;切实抓好集团党建工作攻坚战;统筹抓好集团大事要事”八方面要求进行了传达和部署。(党委工作部 陈超)

# 集团召开2018年度党委领导班子民主生活会征求意见座谈会

2月19日下午,集团召开2018年度党委领导班子民主生活会征求意见座谈会,集团党委书记、董事长许惠铭,党委副书记、总经理叶建平出席,党委副书记、工会主席梅天斌主持。会议邀请了中层管理人员、基层一线各线、青年员工共15名代表参加。

会上,代表们对2018年度集团各项工作予以充分肯定,同时,大家围绕民主生活会主题,结合各自工作实际,从产能提升、产品创新、内控管理、人才队伍建设、企业文化建设、员工关怀等方面,提出了许多有针对性、建设性的意见建议。座谈会气氛热烈、坦诚、融洽。



许惠铭仔细聆听、认真记录,并不时与大家互动交流,做出回复,还现场办公,就质量检验、产品标识、“项目长”制工作开

展、职工体检组织等进行直接部署。他表示,参会代表提出的意见和建议多以促进企业发展为目标,接地气、有见地,充分反映了民意、广泛集中了民智,有助于高质量地开好2018年度民主生活会。集团党委高度重视大家所提意见建议,会逐一仔细梳理,认真研究吸纳,着力推进整改。他强调,2019年行业市场竞争日趋激烈,企业发展仍然面临不少挑战,集团上下一定要强化危机意识,提升主人翁意识,立足岗位、担当有为,坚决贯彻落实好集团各项决策部署,共同助力集团高质量发展。(党委工作部 戴娇沛)

# 集团开展《党章》《党规》《党纪》知识测试

为深入学习贯彻党的十九大精神,进一步加强对党内法规的学习,做到教育先行,挺纪在前,增强广大党员干部的自觉性,集团纪委于2019年1月17-25日,以党支部为单位,组织全体党员开展《党章》《党规》《党纪》测试。

测试采用闭卷形式,内容涉及《中国共产党章程》《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》《中央八项规定实施细则》《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党问责条例》,及浙建集团相关制度等。由于各支部比较分散,测试分7个考场进行,各党支部在确定好测试时间地点后通知纪检监察部(内审部),由纪检监察部(内审部)派人带试卷进行现场闭卷测试。对于在外地的党员,在固定时间发出电子版试卷,要求打印后独立答卷并拍照回传。

参加本次测试的党员共有121人,所有党员的成绩均在70分以上,全部合格。说明集团广大党员对《党章》《党规》《党纪》及浙建集团的重要会议精神学习领会得比较认真,增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”,更好地做到“两个维护”,更好地发挥党员的先锋模范作用,为集团快速实现转型升级起到了积极的推动作用。由于测试收到良好效果,集团纪委将在年内再次开展测试活动。(纪检监察部、内审部 方仙兵)

编者按:12月24日,集团召开1260t·m超大型座地双平臂抱杆项目表彰会,授予浙江建机工程机械研究院“突出贡献奖”荣誉称号,向项目团队代表授予奖牌和奖金。1260t·m超大型座地双平臂抱杆成功应用于浙江舟山500kV联网输变电大跨越工程,是迄今为止世界上高度最高、起重量最大、起重力矩最大的电力抱杆。该项目在集团改革发展历程中具有里程碑意义,对于促进集团转型升级、打响“浙江建机”品牌具有卓越贡献。亮眼成绩的背后,是广大职工千余个日夜的默默付出,谨以此文向最可爱的建机人致敬。

# 鸿鹄一再高举 天地睹方圆

## ——浙江建机1260t·m超大型座地双平臂抱杆诞生纪实

2015年5月,习近平总书记在舟山考察时指出:“发展海洋经济是一项功在当代、利在千秋的大事业。舟山港口优势、区位优势、资源优势独特,其开发具有国家层面的战略意义。”

早在2013年,浙江省政府就启动了三年行动计划,投资3000亿元加快推进舟山群岛国家新区基础设施建设。“十三五”期间,浙江又提出,统筹海洋经济发展示范区和舟山群岛新区建设,大力推进海港、海湾、海岛“三海联动”,打造覆盖长三角、辐射长江经济带,服务“一带一路”的港口经济圈,推动海洋经济发展迈上新台阶。

新战略形势下,舟山新区经济快速增长,用电需求随之迅速攀升。但是舟山群岛新区500kV网架处于空白状态,现有电网输电能力也无法满足舟山国际绿色石化基地建设的需求。为弥补舟山新区500kV网架空白,更好地为舟山新区现代化海洋基地服务,浙江舟山500kV联网输变电工程准备开建,两座380m世界最高输电双子塔即将耸立舟山海岛。作为电力施工机械行业的领军企业,集团受邀并参加此次项目的方案研讨。

“只要集团需要,我们定将鞠躬尽瘁!”时任集团副总工程师、研究院院长金鹤翔带领着技术团队踏上了未知的征程。

## 研发



“我们要研发出世界最高的电力抱杆!”2017年刚过完春节,承载着所有建机人的期待,他们扬帆起航。

世界最高输电双子塔需要屹立的地方位于舟山海岛,那里长年经受海风与雨水的侵蚀,泥土松软,台风频繁。超大型座地双平臂抱杆要确保输电塔的组立,项目团队需要克服大自然带来的挑战,它必须在台风影响或是高空吊装时风载荷的影响下,始终拥有稳定塔身;需要克服电力抱杆自重对抱杆顶升的影响,它必须实现超大吨位的垂直顶升;需要克服控制系统远距离信号传输难题,它必须在优异电控系统的控制下实现输电铁塔组件高精度的对接……

如何设计?怎么克服这些难题?一支新产品研发史上最庞大的项目研发团队组建成立了,结构件设计组、机构方案设计组、电气设计组、工艺设计组……当时的研究院院长和下属4个副院长亲自挂帅,直接负责关键部件的研发;研究院所有技术骨干也都参与其中,负责相关部件方案研讨和设计。他们分工合作,各司其职,卯足干劲,全情投入。

不过正如每一个奇迹的诞生都总是伴随着过程的阵痛,这一毫无参照的新产品研发还是遇到了数次关卡。比如超大吨位液压顶升方案的确定。以往的电力抱杆在顶升过程中一般采用双油缸顶升,顶升力一般不超过200t,1260电力抱杆产品的顶升力需要达到1650t。经过团队的研究讨论,设想了2种液压顶升系统方案。一是仍旧沿用双缸顶升,扩大油缸,但油缸的直径将达到1米左右,结构不合理,最终被否决;另一种就是后来在实际设计中采用的多油缸顶升。研发团队进行了跨领域调研,造船行业、石油钻井行业、大型桥梁移位工程等等,调研结果喜忧参半。成熟的多油缸顶升技术国内确有在运用,但1次顶升过程的行程一般只在0.5m左右,1260电力抱杆的一次顶升行程需要达到3至3.5m,这在国内没有先例。为了寻找到合适的合作厂家,研发团队逐一摸排对接相关行业厂家,历时半年,最终确定了8油缸顶升方案,也寻到了合适的合作厂家。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。在经历了200余个日日夜夜的计算、讨论、设计、绘图……,2017年8月,他们成功了!浙江建机超大型抱杆产品可以经受住强风的考验,可以保证电力抱杆标准节连续同步顶升要求,可以做到“组件起吊操作精度5cm以内,组件对接合拢误差小于1mm”。

## 中标

“良机不待无心者,佳遇单垂有备人。”未雨绸缪终将得到上苍的照顾。

2017年8月7日,凭借过硬的技术实力和完善的方案展示,集团成功中标1260t·m超大型座地双平臂电力

抱杆项目。合同要求在4个月内交付2台1260t·m超大型座地双平臂电力抱杆,时间紧,任务重。

这与集团在2007年研制第一台电力施工机械——T2D750/22电力抱杆产品已相隔10年。同样是服务于国家重大战略,同样被用于舟山输变电工程,同样被用于建造世界第一高电力塔,10年孜孜不倦、勇攀高峰,面对10年后的又一次挑战,浙江建机正面迎战。

集团党委书记、董事长许惠铭多次在专题会上强调“这个项目是集团历史上承接的单台最大设备项目,创造了单台最高合同总价。圆满完成项目,对于集团在国家电网系统内进一步树立品牌形象,巩固市场地位以及全面提升集团综合管理实力具有重要意义。项目全员务必上下一心,全力以赴,保证产品按时、保质、顺利交货!”

## 制作



“革命尚未成功,同志仍需努力。”成功中标才是打响革命的第一枪。

为打好项目攻坚战,集团上下高度重视,在集团层面成立项目专项领导小组,主要领导亲自挂帅,班子成员全体全程参与。细化责任目标,通过“矩阵式”管理模式,纵向分工,横向联系。同时,建立半月专题会议制度,及时跟踪掌握进展,及时研究解决问题难题。

“当时任务特别紧急,短短的2个月时间里要完成下料、制作和所有部件发货,还要保证其它常规产品的生产,我们特别担心进度问题。”时任起重机械公司党支部书记、副经理的李学才这样感叹。

万人惟一心,何敌不摧?为保质保量地完成这项重大任务,负责生产制作的集团起重机械公司领导班子各司其职,从工装制作、场地整理、设备安装、外协外购,到产品制作的协调、主件制作的跟踪都是落实到责任人;各工段班组挑选良将精兵承担重要部件的制作;工匠骨干都安放到“主战场”的重要岗位。制作团队和研发试制跟踪团队放弃了所有节假日的休息。同时为了进度的考虑,新购置的各类生产保障设备悉数准备到位。

焊接是制作的关键,也是巨大难点。两台电力抱杆大部分结构件都要通过焊接完成,然而焊缝大、焊接等级高且各连接件之间的位置错综复杂又给焊接带来了重大挑战。为解决“高强度结构钢焊接部位集中,焊接应力大,焊后很容易出现局部或整体变形,导致标准节可能两两不能对接”这一关键性难题,项目团队成立了专项攻关小组,翻阅资料开展调研,制定了3种工艺方案并逐一进行研究论证和试验,最终经浙江省内首席焊接专家工艺评定后,确定了“通过小电流低输入多层多道焊接,严控层间温度和焊接工序”的焊接工艺,并辅以一系列标准节工装,最终标准节成品的精度和互换性都达到了预期要求。

产品的生产制作是一场大考,考验的是管理者的组织协调能力和制作者的技能水平、员工的综合素质,反映的是整个公司凝心聚力的企业文化。毋庸置疑,浙江建机交出了一份值得肯定的高分答卷。

## 立塔

“百日拼争工已毕,今朝一举定输赢。”立塔的日子来了。

2017年11月5日,萧山生产基地上空万里无云,时不时有鸟儿飞过,叽叽喳喳地唱个不停,映衬着人们愉



悦的心情。

塔机、汽车吊就绪,集团主要领导和相关部门(专业公司)负责人全程监督。高空作业人员、地面指挥人员、技术辅助人员等相继到位。随着基础节的固定完成,标准节逐节成功吊装,现场大家焦灼的心情,慢慢平复。当1260t·m超大型电力抱杆像巨人一般,成功屹立在生产基地的总装场地时,现场沸腾了,欢呼声、掌声不绝于耳。

成功立塔是对前期设计和制作的重要检验,标志着项目取得了阶段性胜利,项目整体推进迈出了重要的一步。

## 型式试验

“玉经雕琢多成器,剑拔沉埋便倚天。”只有试验成功,电力抱杆才能够出厂交付使用。

2017年11月15日,为了验证电力抱杆的相关性能是否符合预期,集团邀请了中国电力科学研究院专家组与业主单位相关人员来到生产基地对1260t·m特大型座地双平臂电力抱杆进行型式试验。

型式试验现场总指挥协调指挥各个小组,配合中国电力科学研究院检测人员贴好应变片,布置好屏蔽线,准备好配重块,按照地面指挥的指令进行加载卸载,随时监控抱杆的垂直度,确保了试验的安全。各岗位负责人严格执行岗位负责制,分工明确,相继顺利进行了额定载荷试验、超载试验及循环性试验,以及现场使用工况完全模拟测试。

这意味着1260t·m超大型座地双平臂电力抱杆各项技术指标均符合技术标准和规范要求,可以出厂交付使用。

## 交付使用

“千磨万击还坚韧,任尔东南西北风。”

2017年12月底,气温已经很低了。两台1260t·m超大型座地双平臂电力抱杆开始陆续发往舟山金塘岛和册子岛。为确保抱杆组塔,集团专门派出技术、安装、服务人员组成的现场工作小组赴现场支援。寒风凛冽,脸吹红



了,手冻僵了,现场工作小组也毫不退缩。

2018年除夕,输电高塔超过100米。

2018年8月10日,220米高空平台完成搭建,输电高塔进入施工百米冲刺阶段。

2018年9月19日,历经300多天的建设,380m高的世界第一输电高塔在舟山册子岛组立完成。该塔比324m高的埃菲尔铁塔还要高出56m,也超过了当时的南美第一高塔。

2018年10月1日,中华人民共和国迎来69岁生日。举国同庆的日子,舟山500kV联网输变电工程金塘岛高塔完成最后一段顶架的吊装作业,这也标志着西堠门大跨越工程380m输电双子塔完成立塔施工,世界第一输电双子塔笑傲海天之间。此时2台1260t·m超大型座地双平臂电力抱杆的使用高度已超过了400m!

## 圆梦

“故天将降大任于是人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行弗乱其所为,所以动心忍性,曾益其所不能。”最高使用高度超400m,最大工作幅度为42m,最大起重量达30t,创世界电力抱杆之最。

300多个日日夜夜,经受住风吹雨打,2台1260t·m超大型座地双平臂电力抱杆顺利地完成了历史使命。

浙江建机、顶天立地,浙建铁军,善作善成。这一具有时代意义的产品亮相在舟山新闻、浙江卫视、央视新闻、央视财经、央视外语,央视新闻联播等众多媒体,同时也得到了业主单位和社会各界的一致好评。听从党的指挥,服务国家战略,浙江建机旗帜鲜明讲政治,步调一致讲大局,改革创新讲发展,阔步迈向做强做优做大。

鸿鹄一再高举,天地睹方圆,建机人不忘初心,牢记使命,一往无前,再创辉煌。